

FORMULÁRIO Nº 13 – <i>ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE</i>		
CONTEÚDO DE ESTUDOS		
ADMINISTRAÇÃO		
NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	criação (X) ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E REMUNERAÇÃO	STE00011	
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: EMPREENDEDORISMO E GESTÃO		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60	TEÓRICA: 60	PRÁTICA: ESTÁGIO:
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA (X)	OPTATIVA ()	AC ()
OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE:		
<p>Identificar benefícios e limitações da implementação de uma política de remuneração. Entender e elaborar uma estrutura de plano de cargos e salários. Conceber a necessidade de uma remuneração estratégica de acordo com as características da empresa e alinhamento as demais práticas de gestão. Administrar, conforme a legislação e diferenciais competitivos da empresa, os salários e benefícios buscando equilíbrio entre o ambiente interno e externo.</p>		
DESCRIÇÃO DA EMENTA:		
<p>Conceitos, métodos e ferramentas para a elaboração de um Sistema de Desempenho Organizacional e de Remuneração adequado às políticas empresariais. Remuneração estratégica. Benefícios. Plano de Cargos e Salários e de Carreira. Políticas e Administração da Remuneração no Brasil.</p>		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
<p>BERGAMINI, Cecília Whitaker; BERALDO, Deobel Garcia Ramos. Avaliação de desempenho humano na empresa. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 1988.</p> <p>MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva. Avaliação de desempenho humano. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012</p> <p>MARRAS, Jean Pierre; MARRARS NETO, Pietro. Remuneração estratégica. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.</p> <p>PICARELLI FILHO, V; WOOD JÚNIOR, T. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 2009.</p>		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:		
<p>BECKER, Brian E; HUSELID, Mark A; ULRICH, David. Gestão estratégica de pessoas com "Scorecard": interligando pessoas, estratégia e performance. 8ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.</p> <p>BERGAMINI, Cecilia; BERALDO, Deobel G.r. Avaliação de desempenho humano na empresa. São Paulo: Editora Atlas</p> <p>BERGAMINI, Cecília Whitaker. Competência: a chave do desempenho. São Paulo: Atlas, 2012.</p> <p>DELLA ROSA, Fernanda. Participação nos lucros ou resultados: a grande vantagem competitiva: como pessoas motivadas podem potencializar resultados e reduzir os custos das empresas. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2004.</p> <p>FLEURY, A; FLEURY, M. T. L. (2001) Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. 2ª ed. São Paulo: Atlas.</p> <p>PORTER, Michael E. Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior. Rio de Janeiro: Elsevier, 1989.</p>		

<hr/> <p>COORDENADOR</p> <p>DATA 29/10/2012</p>	<hr/> <p>CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR</p> <p>DATA 29/10/2012</p>
---	--